



COVANA

# 行为准则

## 针对供应商

卓越传统  
始于 1969

## 简介

本供应商行为准则（以下简称“准则”）讲述 Canimex Inc.、其事业部和附属公司（以下统称为“Canimex 集团”）对与其有业务关系的供应商及其分包商的期望。其内容以 [Canimex 集团网站上的 一般行为准则](#) 为灵感。

## 一般要求

Canimex 集团致力于在其所有供应商关系中保持最高的产品质量和商业诚信标准。我们确保供应链中的工作条件安全，工人受到尊重和尊敬，制造流程对环境和社会负责。包括遵守符合 [国际劳工组织 \(ILO\)](#) 标准的所有适用法律、法规和条例。

Canimex 集团希望其所有供应商遵守最高的道德行为标准并遵守适用的法律法规。这种对诚信和责任的承诺必须延伸到其运营和互动的各个方面。

## 工作条件

### 童工

供应商不得雇用儿童，亦不得支持童工。必须遵守当地有关童工的法律。

### 强迫劳动

供应商不得使用强迫或强制性劳动。所有工作均应在自愿的基础上进行，如果发现工作条件不利、危险或不符合当地劳动法，工人有权离职且不受约束或免于处罚。

### 工资及工作时间

供应商应严格遵守其经营所在国家的所有当地工资及工作时间规定。供应商应提供公平的报酬，并遵守法律规定的工作时间限制。

## 健康与安全标准

### 安全的工作环境

供应商应确保安全健康的工作环境，防止事故和健康风险。必须遵守当地的健康与安全法律。

### 健康与安全计划

供应商必须制定全面的安全计划，包括应急响应计划和防火措施。

### 健康与安全培训

供应商应为所有员工提供持续的健康和安全实践培训。

## 道德标准

### 反腐败

供应商应遵守反腐败法律，诚信经营。严禁贿赂、欺诈或勒索等行为。

### 礼物

Canimex 集团员工不得接受供应商的礼物、酬金、恩惠或好处，因为这些可能会影响他们的商业决策或被视为企图腐败或制造利益冲突。

### 尊严和尊重

供应商应禁止并积极防止任何形式的虐待或不人道或有辱人格的待遇。供应商应根据当地法律和国际人权标准，在工作场所促进相互尊重、平等和关爱的文化。

## 治理标准

### 合规

供应商必须遵守其经营所在国家现行的所有适用当地法律、法规和条例。包括与 Canimex 集团合作，确保履行法律义务。

### 供应链责任

供应商有责任确保其整个供应链（包括所有分包商和业务合作伙伴）遵守本行为准则中规定的原则。供应商必须实施尽职调查流程来评估、监控和确保其分包商的合规性。

## 环境标准

### 环境管理

供应商必须以尽量减少对环境影响的方式开展活动，并遵守其经营所在国家以及其经营所在的其他任何国家的适用环境法律和法规。

### 资源效率

必须有效利用自然资源、能源和水。供应商应力求减少浪费并促进回收利用。

### 气候行动

供应商应积极争取减少温室气体（GHG）排放，并支持应对气候变化的举措。

## 合规和举报

### 监控合规

Canimex 集团保留审核和检查供应商工厂的权利，以确保符合本行为准则。

### 不合规

Canimex 集团保留审核和检查供应商工厂的权利，以确保符合本行为准则。

### 举报违反行为

对于可能违反本准则的行为，您可以通过以下渠道向人力资源部提出疑问或顾虑：

- ▶ 邮寄署名信或匿名信至我们的总部：  
Canimex inc.  
285, rue Saint-Georges  
Drummondville (Québec) J2C 4H3  
CANADA
- ▶ 发送电子邮件至以下地址：  
[RHRT@canimex.com](mailto:RHRT@canimex.com)

请注意，为遵守法律变更，本供应商行为准则可能随时更改，Canimex 集团恕不另行通知。

## 我们的客户，我们历史的核心

### Canimex 集团 简而言之

# 50

超过 50 年的合作伙伴关系与创新

# 6

一家集团的实力，凝聚 6 个事业部的专业知识

# 800

超过 800 名合格敬业的员工

# 100

在 100 多个国家开展业务的世界领先企业

# 1 800 000

在 Drummondville 的工厂和仓库总面积超过 180 万平方英尺

# 1969

始于 1969 年的卓越传统



**COVANA**